

POLITICA

di

Rina Prime Value Services e le proprie società controllate di diritto italiano

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Rina Prime Value Services e le proprie società controllate di diritto italiano hanno sempre tutelato e promosso il valore e lo sviluppo delle risorse umane, come pilastro della strategia human capital, fondamentale per garantire una performance eccellente, basata sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

La Direzione aziendale, considerato il contesto evolutivo, assume formalmente l’impegno per una politica relativa alla parità di genere, definendo principi, obiettivi e indicazioni guida che valorizzino le diversità e l’empowerment femminile nel contesto aziendale.

Rina Prime Value Services e le proprie società controllate di diritto italiano hanno definito un Codice di Comportamento perché credono fermamente nella necessità e utilità di identificare i valori che devono porsi alla base del modus operandi delle Società, di assolvere alle proprie responsabilità, proponendosi come modello di riferimento per tutti coloro che operano e che entrano a vario titolo in contatto con le Società, adeguando i propri comportamenti ai principi di legalità, correttezza e trasparenza nonché conformando la condotta dei propri dipendenti a tali principi. A completamento di questo, **Rina Prime Value Services e le proprie società controllate di diritto italiano** si impegnano nell’implementazione di un Piano Strategico che permetterà di misurare, rendicontare e valutare i dati relativi al genere con l’obiettivo di colmare eventuali gap e incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA aziendale così da garantire un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo. Questo impegno strategico permetterà di:

- creare un ecosistema aziendale imparziale, inclusivo e socialmente responsabile, che aiuti le persone indipendentemente dall’identità, dal contesto o dalle circostanze;
- garantire pari opportunità di crescita, di sviluppo di conoscenze, abilità e capacità fondamentali per lo sviluppo e il benessere sia professionale sia personale;
- garantire equità remunerativa a tutti i livelli;
- attuare meccanismi di tutela per la genitorialità e conciliazione vita-lavoro;
- eliminare ogni forma di discriminazione/abuso durante l’intero ciclo di gestione delle risorse umane mediante la promozione e adozione del principio “tolleranza zero”.

Rina Prime Value Services e le proprie società controllate di diritto italiano richiedono ai propri fornitori la creazione di luoghi di lavoro inclusivi, pari opportunità di trattamento dell’empowerment femminile, nonché il contrasto di ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia. A tal proposito, **Rina Prime Value Services e le proprie società controllate di diritto italiano** recepiscono e condividono pienamente i documenti della casa madre Rina S.p.A., in particolare la “Politica Diversità, Equità e Inclusione”, “Codice Etico” e la “Politica anti molestie”. **Rina Prime Value Services e le proprie società controllate di diritto italiano** monitoreranno

l'attuazione delle Politiche e dei vari Codici e promuoverà l'utilizzo del canale di segnalazione <https://whistleblowing.rina.org>.

Rina Prime Value Services e le proprie società controllate di diritto italiano si impegnano formalmente, anche grazie all'aiuto del comitato guida, a garantire un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o abuso, instaurando rapporti di lavoro caratterizzati da correttezza, uguaglianza, attenzione e rispetto della dignità della Persona.

Data 12/01/2023

Direzione
Ugo Giordano
Presidente
RINA Prime Value Services S.p.A.

