
POLITICA STOP WORKING

Rina Prime Value Service, nello svolgimento delle proprie attività, considera la salute umana, la protezione dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro un dovere irrinunciabile.

Rina Prime Value Service, consapevole dell'importanza e della necessità di trasmettere ai propri operatori le corrette norme di sicurezza da seguire durante le attività lavorative, ha ritenuto opportuno istituire una specifica Politica aziendale denominata STOP WORK AUTHORITY che, in ambito di sicurezza sul lavoro e tutela ambientale, attribuisce a ciascun lavoratore il potere di interrompere le attività lavorative quando, a suo giudizio, siano svolte in maniera NON sicura.

Lo scopo fondamentale di questa politica è quello di prevenire il verificarsi di ogni tipologia di incidente (infortuni, malattie professionali, danni a beni materiali o all'ambiente).

Porre la Salute, la Sicurezza e la salvaguardia dell'Ambiente al primo posto significa che nessun lavoro può essere svolto compromettendo la sicurezza dei lavoratori e la qualità dell'ambiente e dei suoi componenti (aria, suolo, acqua). Tutti i lavori devono essere eseguiti in modo da garantire prioritariamente la tutela di Salute, Sicurezza e Ambiente, anche se questo richiede un maggior tempo.

Ogni lavoratore è responsabile della salute e sicurezza propria e di quella dei colleghi ed ha il diritto ed il dovere di intervenire e interrompere qualsiasi attività che ritenga possa metterle seriamente a rischio, indipendentemente da posizione, anzianità o ruolo. Qualsiasi comportamento non sicuro, azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un incidente (infortuni, malattie professionali, danni a beni materiali o all'ambiente) deve essere prontamente segnalato al supervisore diretto o al preposto di Rina Prime Value Service, per intraprendere rapidamente adeguate misure.

La Direzione Aziendale incoraggia decisioni di questo tipo, da parte di colleghi, perché sostiene sempre e prima di tutto la salute, la sicurezza e l'ambiente. L'ordine di stop-work deve essere applicato in buona fede. Nessuna colpa o responsabilità deve essere attribuita ad un dipendente o appaltatore che segnali una situazione a rischio o applichi la Stop Work Policy, anche se tale azione successivamente è risultata non necessaria.

La politica è revisionata in occasione del Riesame della Direzione, ed è diffusa all'interno dell'organizzazione e ai portatori di interesse mediante la pubblicazione nel sito web aziendale.

Il Presidente del CDA

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "R. Dolau", is written below the text.